

Hacia futuro un sostenible

Datos, logros y próximos objetivos.





Perfil de la organización	03
Estrategia de sostenibilidad	06
Grupos de interés	10
Materialidad	11
Desempeño ambiental	12
Compromiso social	15
Cadena de suministro responsable	17
Perspectivas futuras	20
Indicadores GRI	22

Perfil de la organización

Naturaleza de la actividad, productos y servicios.

La compañía ofrece soluciones integrales de control de temperatura, incluyendo alquiler, instalación y mantenimiento de equipos de refrigeración para aplicaciones industriales, comerciales y logísticas. Estas soluciones permiten a los clientes garantizar la continuidad operativa, la eficiencia energética y el cumplimiento de requisitos técnicos y normativos.



“Dawsongroup tcs Ibérica es la filial en España del grupo internacional Dawsongroup, especializada en soluciones de control de temperatura y servicios asociados”

Ubicación de la sede y ámbito de actividad.

Dawsongroup tcs Ibérica desarrolla su actividad principalmente en el territorio español y portugués, ofreciendo cobertura a clientes en distintos sectores industriales y de servicios en la península ibérica. La sede central se encuentra en Llinars del Vallès (Barcelona) y coordina las operaciones comerciales, técnicas y administrativas. Además, cuenta con un centro de mantenimiento y distribución en Seseña(Toledo).

Estructura organizativa.

La empresa forma parte de **Dawsongroup plc**, grupo internacional con presencia en varios países europeos, recientemente se ha incorporado a la cartera de empresa de KKR, multinacional estadounidense de administración de fondos de inversión y capital de riesgo, lo que le permite a Dawsongroup beneficiarse de estándares corporativos, buenas prácticas y una visión global en materia de sostenibilidad, seguridad y calidad.



Nuestra actividad en España y Portugal.

Dawsongroup tcs Ibérica desarrolla su actividad ofreciendo soluciones temporales y flexibles de control de temperatura para clientes de sectores industriales, logísticos y alimentarios, donde el mantenimiento de la cadena de frío y la estabilidad térmica son críticos para la operativa.

La compañía opera principalmente mediante un modelo de activos flexible y moderno, que permite a los clientes almacenar, producir o procesar productos a temperatura controlada de forma ágil y sin necesidad de realizar inversiones ni financiación.

Propuesta de valor.

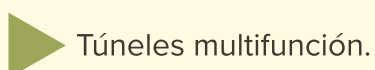
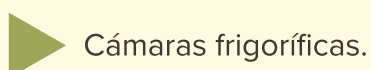
Flexibilidad. Soluciones temporales y escalables, adaptadas a las necesidades de cada proyecto.

Rapidez de respuesta. Capacidad de instalación y puesta en marcha en plazos muy reducidos.

Acompañamiento. Soporte especializado durante todo el ciclo de vida del servicio.

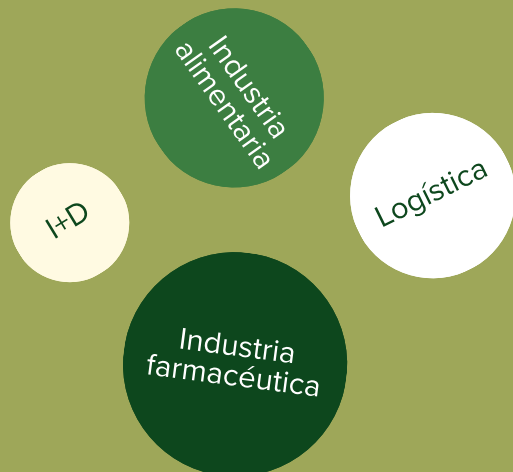
Soluciones adaptadas a entornos reales de cliente.

Las soluciones de Dawsongroup se integran directamente en las instalaciones de los clientes, tanto en interiores como en exteriores, permitiendo mantener la actividad sin interrupciones y con altos estándares de seguridad y calidad.



Mercados a los que sirve.

Dawsongroup tcs Ibérica presta servicios a clientes de sectores como:



La cadena de valor comprende:

- Diseño y configuración de soluciones de temperatura controlada.
- Disponibilidad de activos con control de temperatura.
- Logística y transporte.
- Instalación y puesta en marcha.
- Operación, mantenimiento y soporte técnico.
- Retirada al finalizar el alquiler, reparación y reutilización de los activos.

Esto nos permite maximizar la eficiencia de los recursos y reducir el impacto ambiental asociado a las operaciones.



“
La plantilla en España y Portugal está compuesta actualmente por 38 emplead@s”

Principales cambios durante el periodo reportado.

Durante el ejercicio 2024, la compañía ha reforzado su enfoque en sostenibilidad:

- La consolidación de iniciativas de eficiencia energética.
- La participación activa en el programa Lean & Green.
- La integración progresiva de criterios ESG en la gestión diaria.

Estrategia de sostenibilidad

Compromiso de la dirección.

La dirección de Dawsongroup tcs Ibérica es consciente del papel que la compañía desempeña en la transición hacia modelos de negocio más responsables y sostenibles. En un contexto marcado por la eficiencia energética, la reducción de emisiones y las crecientes exigencias de clientes y partners, la sostenibilidad se entiende como un elemento clave para la competitividad y la continuidad del negocio.

Este compromiso se refleja en la integración progresiva de criterios ambientales, sociales y de buen gobierno en la toma de decisiones, así como en el apoyo explícito a iniciativas que permiten medir, gestionar y reducir el impacto de la actividad, como el programa Lean & Green.

La dirección impulsa una cultura basada en la mejora continua, el cumplimiento normativo y la responsabilidad, promoviendo prácticas que contribuyan a generar valor a largo plazo tanto para la empresa como para sus grupos de interés.

Integración en la estrategia empresarial.

La sostenibilidad se concibe como un eje transversal que apoya la estrategia empresarial y refuerza la propuesta de valor a clientes y partners. En el ámbito ambiental, la compañía centra sus esfuerzos en la eficiencia energética, la gestión responsable de los equipos y la reducción de emisiones de CO₂, alineando estas actuaciones con los objetivos definidos en el marco de Lean & Green. En el ámbito social, se prioriza la seguridad y salud de las personas, el desarrollo profesional, la igualdad de oportunidades y la creación de un entorno de trabajo seguro e inclusivo. En cuanto a gobernanza, se trabaja en el fortalecimiento de modelos basados en la ética, el cumplimiento y la responsabilidad, asegurando que la sostenibilidad forme parte de los procesos internos y de la relación con terceros.

Este enfoque integrado nos permite avanzar hacia un modelo de negocio más resiliente, alineado con las expectativas del mercado y preparado para responder a los retos futuros en materia de sostenibilidad.





“

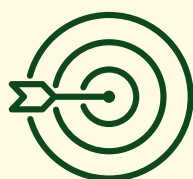
El enfoque de sostenibilidad de Dawsongroup tcs Ibérica se basa en principios de pragmatismo, transparencia y coherencia, alineados con la realidad operativa de la compañía y con las directrices del grupo **Dawsongroup**”



Eficiencia y optimización de recursos, priorizando soluciones que reduzcan el consumo energético y las emisiones asociadas a la actividad.



Cumplimiento normativo y conducta responsable, garantizando el respeto a la legislación vigente y a los compromisos adquiridos con clientes, empleados y partners.



Mejora continua, mediante la medición de indicadores clave y la definición de objetivos progresivos.



Transparencia, comunicando de forma clara y veraz los avances y retos en materia de sostenibilidad.

Ética y buen gobierno



01 Modelo de gobernanza

Dawsongroup tcs Ibérica desarrolla su actividad bajo un modelo de gobernanza alineado con las directrices y estándares del grupo **Dawsongroup**, basado en la responsabilidad, la transparencia y el cumplimiento normativo. La estructura de gobernanza garantiza una adecuada supervisión de la actividad, la toma de decisiones informadas y la correcta gestión de los riesgos asociados al negocio.

La dirección de la compañía asume la responsabilidad última sobre la estrategia, los resultados y la integración progresiva de criterios ESG en la gestión.



02 Cumplimiento normativo

La compañía opera conforme a la legislación vigente en materia laboral, fiscal, ambiental, de seguridad y salud, así como a los requisitos específicos derivados de su actividad y de los compromisos con clientes y partners.

Para garantizar este cumplimiento, se aplican procedimientos internos y controles que permiten identificar y gestionar los riesgos legales y operativos, así como dar respuesta a posibles incidencias. Asimismo, la pertenencia a un grupo internacional facilita la adopción de buenas prácticas y estándares comunes. Además, se mantiene un enfoque preventivo, priorizando la anticipación a cambios normativos y la adaptación progresiva a nuevas exigencias regulatorias relacionadas con sostenibilidad y buen gobierno.



03 Ética empresarial y conducta responsable

Se promueve una cultura de ética empresarial y conducta responsable en todas sus actividades y relaciones comerciales. Este compromiso se traduce en un comportamiento íntegro, honesto y profesional por parte de todas las personas que forman parte de la organización.

La empresa fomenta relaciones basadas en la confianza, el respeto y la transparencia con clientes, proveedores y otros colaboradores, rechazando cualquier práctica contraria a los principios éticos, como la corrupción, el fraude o el trato discriminatorio.



“
Revisamos de forma
periódica estos riesgos y
adoptamos medidas
preventivas y correctivas
cuando es necesario”

04 Gestión de riesgos

La gestión de riesgos en Dawsongroup tcs Ibérica se integra en los procesos de gestión y toma de decisiones, con el objetivo de identificar, evaluar y mitigar aquellos riesgos que puedan afectar al desempeño económico, social y ambiental de la compañía.

Entre los principales ámbitos de riesgo considerados se incluyen:



Riesgos operativos
y de seguridad.



Riesgos regulatorios
y de cumplimiento.



Riesgos ambientales
y energéticos.



Riesgos reputacionales
y de mercado.

Grupos de interés

Identificación de los grupos de interés.

Dawsongroup tcs Ibérica identifica y analiza de forma periódica a sus principales grupos de interés con el objetivo de comprender sus expectativas, necesidades y preocupaciones, y de integrar estos aspectos en la gestión y toma de decisiones de la compañía. Los principales grupos de interés identificados son:

- Clientes, que demandan soluciones eficientes, seguras y sostenibles.
- Personas empleadas, como eje fundamental del desarrollo y desempeño de la compañía.
- Partners y proveedores, clave para garantizar la calidad, la innovación y la continuidad del servicio.
- Grupo **Dawsongroup**, como marco estratégico y de referencia en buenas prácticas.
- Administraciones públicas y organismos reguladores, en relación con el cumplimiento normativo.
- Sociedad en general, como entorno en el que la compañía desarrolla su actividad.



Canales de diálogo y relación.

La compañía mantiene una relación continua con sus grupos de interés a través de distintos canales de diálogo, adaptados a la naturaleza de cada colectivo.

Entre los principales canales de relación se incluyen:

- Reuniones comerciales y técnicas con clientes.
- Comunicación directa y reuniones internas con las personas empleadas.
- Relación continuada con partners y proveedores.
- Participación en iniciativas sectoriales y programas como Lean & Green.
- Canales formales de comunicación corporativa y contractual.

Principales expectativas y respuestas.

El diálogo con los grupos de interés permite identificar expectativas comunes, entre las que destacan:

- Mayor eficiencia energética y reducción de emisiones.
- Soluciones técnicas fiables y adaptadas a las necesidades del cliente.
- Entornos de trabajo seguros y saludables.
- Comportamiento ético y cumplimiento normativo.

La empresa responde a estas expectativas mediante la mejora continua de sus servicios, la integración de criterios de sostenibilidad en su actividad, el refuerzo de la seguridad y salud laboral, y la adopción de prácticas responsables en toda la cadena de valor.

Materialidad

Proceso de análisis de materialidad.

Dawsongroup tcs Ibérica realiza un análisis de materialidad para identificar los temas más relevantes para la compañía y sus grupos de interés en materia de sostenibilidad. Este proceso permite enfocar los esfuerzos de la organización en aquellos aspectos que generan mayor impacto económico, social y ambiental, y que son esenciales para la estrategia empresarial. El proceso de materialidad incluye:

Recopilación de posibles asuntos de relevancia basados en estándares GRI, normativas aplicables, prácticas del grupo **Dawsongroup** y expectativas de stakeholders.

Consulta interna y externa: se recogen opiniones de empleados, Dirección, clientes y partners para evaluar la importancia relativa de cada tema.

Evaluación de impacto y relevancia: análisis de cada tema en función de su impacto potencial en la organización y su importancia para los grupos de interés.

Validación por la dirección: la lista de temas materiales es revisada y aprobada por la Dirección, garantizando alineamiento estratégico.

“
Los temas materiales son revisados periódicamente para asegurar su alineación con el entorno regulatorio, las expectativas de los grupos de interés y la estrategia corporativa”



Desempeño ambiental

Enfoque ambiental.

Dawsongroup tcs Ibérica reconoce la importancia de gestionar de manera responsable su impacto ambiental, considerando tanto las operaciones propias como la cadena de valor. La compañía integra criterios ambientales en la planificación y ejecución de sus actividades, con especial atención a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, la eficiencia operativa y la optimización de recursos.

El enfoque ambiental de la compañía prioriza el uso de indicadores directamente vinculados al impacto climático, permitiendo una evaluación más precisa y alineada con las iniciativas de sostenibilidad del grupo y con programas de referencia como Lean & Green.



Emisiones de gases de efecto invernadero (CO₂).

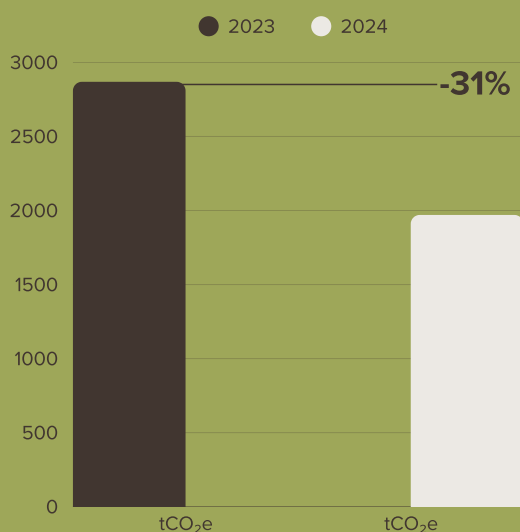
Dawsongroup tcs Ibérica calcula y reporta sus emisiones de CO₂ siguiendo estándares reconocidos, incluyendo las emisiones directas e indirectas de alcance 1, 2 y 3.

Entre los años 2023 y 2024 la reducción absoluta alcanzada entre ambos ejercicios ha sido de **913 tCO₂e**, lo que supone una disminución del **31%** de las emisiones totales.



“

Dawsongroup tcs Ibérica participa activamente en el programa Lean & Green, orientado a la reducción de emisiones en la cadena logística y la optimización de procesos”



Programa Lean & Green.

La reducción registrada refleja el impacto positivo de las medidas implantadas, especialmente en el ámbito logístico y en la gestión de gases refrigerantes y desplazamientos, contribuyendo de forma significativa a la disminución de la huella de carbono de la compañía.

Gestión de fugas de gas.

En 2024 se registraron 1.553 kg de gas fugado, que generaron 1.817 tCO₂e. La implantación de esta medida permitió un ahorro de **891 tCO₂e** asociado a las fugas.

Emisiones del transporte internacional.

La Medida 3, permitió la optimización de los transportes internacionales. Como resultado, se evitaron un total de 2 viajes, generando un ahorro de **2,11 tCO₂e**.

Medida	Ahorro tCO ₂ e	Descripción
1	19	Cambio de gases refrigerantes utilizados.
2	891	Vaciado de gas en equipos no alquilados.
3	2,11	Optimización del transporte internacional.

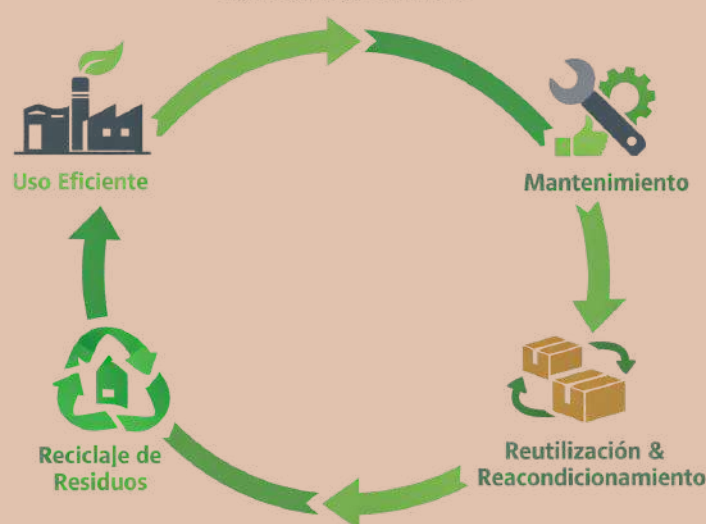
Emisiones asociadas a operativas con medios auxiliares.

Como parte de nuestra actividad, realizamos operativas con medios auxiliares necesarios para la entrega y gestión de sus equipos.

Entre los años 2023 y 2024 se ha conseguido una reducción absoluta de **0,33 tCO₂**, y una reducción aproximada del **35%** de las emisiones asociadas a este tipo de operativas.

“

La compañía ha adoptado medidas adicionales para minimizar su impacto ambiental”



Programas de reciclaje y correcta gestión de residuos, garantizando la segregación adecuada y su tratamiento conforme a la normativa vigente.

Mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos con el objetivo de alargar su vida útil, reducir la necesidad de sustituciones y minimizar la generación de residuos.

Reutilización, reacondicionamiento y redistribución de equipos siempre que resulta técnicamente viable, fomentando un uso más eficiente de los recursos materiales.

Evaluación continua en oportunidades de mejora ambiental en todas las áreas, incorporando criterios de circularidad en la toma de decisiones operativas y logísticas.

Compromiso social



“

La plantilla aún no presenta una distribución equilibrada de género, pero se están implementando medidas progresivas para fortalecer la cultura inclusiva”

Personas y empleo.

Las personas son el activo más valioso de la organización y que su desarrollo y bienestar impactan directamente en la calidad del servicio y en la sostenibilidad del negocio.

La compañía promueve:

- Contratación responsable: procesos transparentes y basados en la igualdad de oportunidades.
- Desarrollo profesional: programas de formación y planes de carrera adaptados a las necesidades de cada puesto.
- Retención y compromiso: políticas de motivación, reconocimiento y satisfacción laboral.

Formación y desarrollo.

Dawsongroup tcs Ibérica fomenta la capacitación continua de su personal mediante:

- Cursos de formación técnica y operativa.
- Programas de actualización en normativa y estándares de seguridad.
- Talleres y sesiones de interés general y específico de cada trabajador.

Salud y seguridad (PRL).

La seguridad y salud de las personas empleadas es prioritaria, por ello se implementan medidas que incluyen:

- Programas de prevención de riesgos laborales y protocolos de seguridad.
- Formación continua en PRL y buenas prácticas operativas.
- Monitoreo de indicadores de seguridad, incidentes y accidentes.



Igualdad, diversidad e inclusión.

Se promueve un entorno laboral inclusivo y políticas de diversidad. Según el análisis de progreso realizado mediante la Herramienta de Análisis de No Discriminación e Igualdad lanzada desde el Pacto Mundial de la ONU lanzamos, la situación actual es la siguiente:

01 Áreas intermedias

- Compromiso político.
- Compromiso y estrategia del liderazgo.
- No discriminación e igualdad en la contratación.
- No discriminación en compensación y beneficios.
- Monitoreo, informes y divulgación.

02 Áreas principiantes (requieren fortalecimiento)

- Quejas, remediación y represalias.
- Compromiso interno y cultura laboral inclusiva.
- Promoción y participación externa.
- No discriminación e igualdad en la promoción, formación y desarrollo profesional.

03 Áreas avanzadas

- Condiciones de trabajo y términos de empleo.
- Formación y sensibilización.

Cadena de suministro responsable

Enfoque de gestión.

Colaboramos con proveedores estratégicos que suministran equipos, servicios técnicos, transporte y soluciones complementarias necesarias para el desarrollo de las operaciones.



“La gestión responsable de la cadena de suministro es un pilar clave para asegurar la calidad del servicio, la continuidad del negocio y la sostenibilidad”

Selección y evaluación de proveedores.

Se realiza atendiendo a criterios de:

- Calidad y fiabilidad del producto o servicio.
- Cumplimiento normativo y legal.
- Capacidad técnica y operativa.
- Condiciones de seguridad y salud laboral.

De forma progresiva, nos alineamos con las directrices del grupo **Dawsongroup** y con las expectativas de clientes y partners.

Criterios sociales y ambientales en la cadena de valor.

Promovemos entre proveedores y colaboradores:

- El respeto a los derechos laborales y humanos.
- La aplicación de políticas de seguridad y salud en el trabajo.
- La reducción del impacto ambiental asociado a las actividades y al transporte.
- El cumplimiento de la legislación vigente en materia ambiental y social.

Gestión de riesgos en la cadena de suministro.

- Riesgos operativos y de continuidad del servicio.
- Riesgos de incumplimiento normativo.
- Riesgos sociales y laborales.
- Riesgos ambientales.

Para mitigar estos riesgos, se mantiene una comunicación fluida, se diversifican fuentes de suministro cuando es posible y se definen responsabilidades y estándares mínimos de actuación.

Relación con partners estratégicos.

Se prioriza la colaboración con proveedores que contribuyan a la eficiencia energética, la reducción de emisiones y la optimización del uso de recursos.

El cliente y la sociedad



Creación de valor para los clientes.

La empresa orienta su actividad a la creación de valor sostenible para sus clientes, ofreciendo soluciones de control de temperatura que combinan fiabilidad técnica, eficiencia energética y flexibilidad operativa.

La propuesta de valor de la compañía se basa en:

- Soluciones adaptadas a las necesidades específicas de cada cliente.
- Equipos eficientes y mantenidos bajo altos estándares de calidad y seguridad.
- Acompañamiento técnico durante todo el ciclo de vida del servicio.
- Capacidad de respuesta rápida ante necesidades temporales o críticas.

Soluciones energéticas y eficiencia.

Las soluciones ofrecidas permiten:

- Reducir consumos energéticos mediante equipos optimizados.
- Minimizar pérdidas de energía en procesos críticos.
- Mejorar el control y la estabilidad térmica en entornos industriales y logísticos.

La experiencia técnica de la compañía facilita la selección de soluciones más eficientes, alineadas con las exigencias normativas y con los objetivos ambientales de los clientes.

“

A través de nuestra actividad, contribuimos de forma directa a la mejora de la eficiencia energética de las instalaciones de nuestros clientes”

Contribución a la sostenibilidad de clientes y partners.

La participación en iniciativas sostenibles refuerza nuestro papel como socio estratégico para clientes y partners que buscan reducir su huella ambiental. Trabajamos en:

- La reducción de emisiones asociadas a operaciones logísticas.
- La optimización de rutas y procesos.
- El intercambio de buenas prácticas con otras empresas del sector.





“

Aunque actualmente no desarrollamos programas específicos de acción social, nuestra contribución se centra en una actividad empresarial responsable, alineada con principios éticos y de sostenibilidad”

Impacto positivo en la sociedad.

Dawsongroup tcs Ibérica desarrolla su actividad con un enfoque responsable hacia la sociedad, contribuyendo al desarrollo económico y al empleo en su entorno. Destacando:

- La generación de empleo cualificado.
- El cumplimiento de la normativa laboral, de seguridad y ambiental.
- La promoción de entornos de trabajo seguros y responsables.
- La sensibilización interna y externa en materia de sostenibilidad.

Relación con clientes y comunicación responsable.

Dawsongroup tcs Ibérica mantiene una relación cercana y transparente con sus clientes, basada en la confianza, la calidad del servicio y la comunicación clara.

La compañía informa de forma progresiva sobre:

- Los avances en sostenibilidad.
- Las mejoras en eficiencia energética y reducción de emisiones.
- Las iniciativas desarrolladas en colaboración con partners.

Perspectivas futuras y compromisos

Enfoque estratégico a futuro.

Dawsongroup tcs Ibérica afronta los próximos años con el objetivo de consolidar los avances logrados en materia de sostenibilidad e integrar de forma más sistemática los criterios ambientales, sociales y de buen gobierno en su estrategia empresarial.

La compañía adopta un enfoque realista y progresivo, alineado con la evolución de su actividad y con las directrices del grupo, priorizando aquellas acciones que generan un mayor impacto positivo y valor a largo plazo.

Compromisos ambientales.

En el ámbito ambiental, Dawsongroup tcs Ibérica se compromete a:

- Mantener y mejorar los sistemas de medición y seguimiento del consumo energético y de las emisiones de CO₂.
- Consolidar los resultados obtenidos en el marco del programa Lean & Green, avanzando hacia nuevos niveles de reducción de emisiones.
- Identificar nuevas oportunidades de eficiencia energética en las operaciones y en la logística.
- Evaluar progresivamente soluciones con menor impacto ambiental.

Compromisos sociales.

En el ámbito social, la compañía se plantea los siguientes compromisos:

- Reforzar las políticas de salud y seguridad laboral, con el objetivo de minimizar incidentes y accidentes.
- Continuar impulsando la formación y el desarrollo profesional de las personas empleadas.
- Avanzar de forma progresiva en materia de igualdad, diversidad e inclusión.
- Fomentar una cultura corporativa basada en el respeto y la colaboración.

Gobernanza y reporting.

Dawsongroup tcs Ibérica continuará fortaleciendo sus prácticas de gobernanza y transparencia mediante:

- La mejora continua de los procesos internos de gestión y control.
- La ampliación progresiva del alcance y calidad del reporte de sostenibilidad.
- La adaptación a futuras exigencias regulatorias y expectativas de clientes y partners.

La compañía considera el reporting como una herramienta clave para la toma de decisiones y la mejora continua.

“

A medio plazo, Dawsongroup tcs Ibérica aspira a consolidar la sostenibilidad como un elemento diferencial de su propuesta de valor, reforzando su papel como socio estratégico para clientes y partners”



La compañía entiende la sostenibilidad no solo como un requisito reputacional, sino como una palanca para la eficiencia, la innovación y la resiliencia del negocio, contribuyendo de forma responsable al desarrollo económico y social de su entorno.

Indicadores GRI

Global Reporting Initiative



Enfoque de reporte.

La presente Memoria de Sostenibilidad se ha elaborado tomando como referencia los Estándares GRI (Global Reporting Initiative), con el objetivo de ofrecer una información transparente, coherente y comparable sobre el desempeño económico, ambiental y social de la compañía.

El alcance del reporte incluye las operaciones de Dawsongroup tcs Ibérica en España y Portugal, cubriendo principalmente los ejercicios 2023, 2024 y 2025, e incorporando datos reales y verificables, especialmente en los ámbitos ambiental y social.

Limitaciones del reporte.

Dawsongroup tcs Ibérica reconoce que algunos indicadores aún se encuentran en fase de desarrollo o consolidación. La compañía continúa trabajando en:

- La mejora de los sistemas de recopilación de datos.
- La ampliación progresiva del alcance del reporte.
- La alineación futura con requisitos regulatorios más exigentes.

Este enfoque permite avanzar de forma realista y creíble, sentando las bases para reportes de sostenibilidad más completos en los próximos ejercicios.

Tabla de contenidos GRI.

Estándar GRI	Contenido	Capítulo
GRI 2-1	Detalles organizativos	Capítulo 1
GRI 2-2	Entidades incluidas en el reporte	Capítulo 1
GRI 2-3	Periodo y frecuencia del reporte	Capítulo 10
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor	Capítulo 1 y 8
GRI 2-9	Estructura y composición de la gobernanza	Capítulo 3
GRI 2-23	Compromisos de política	Capítulo 2 y 7
GRI 3-1	Proceso de determinación de temas materiales	Capítulo 5
GRI 3-2	Lista de temas materiales	Capítulo 5
GRI 302-1	Consumo energético	Capítulo 6
GRI 305-1/2	Emisiones directas e indirectas (Alcances 1, 2 y 3)	Capítulo 6
GRI 403-1	Sistema de gestión de PRL	Capítulo 7
GRI 404-1	Formación y desarrollo	Capítulo 7
GRI 405-1	Diversidad e igualdad de oportunidades	Capítulo 7
GRI 414-1	Evaluación social de proveedores	Capítulo 8

Tabla resumen de KPIs de sostenibilidad.

Indicador	2023	2024	Evolución
Emisiones en operativas con medios auxiliares (tCO ₂)	0,95	0,62	↓ 35 %
Emisiones totales de CO ₂ (tCO ₂ e)	2.869	1.970	↓ 31 %
Reducción Lean & Green (tCO ₂ e)	–	913	Medidas implantadas
Accidentes graves	0	0	=
Formación en PRL y sostenibilidad	Base	Incremento	↑
Evaluación de igualdad y diversidad	No evaluado	Evaluado	↑